

mundos E



Diplomatura Universitaria

Dirección de Empresas

Herramientas y competencias para una gestión efectiva
de una empresa.





Dirección de Empresas

APRENDÉ CON LOS QUE HACEN

La Diplomatura en Dirección de Empresas es un programa de última generación dirigido a Gerentes y Mandos Medios que quieren potenciar los resultados de su gestión. Esto implica la posibilidad de generar un equipo más potente y mejores resultados; de obtener mejoras reales en proceso e innovar.

¿Cuándo comienza?

 **Inicio:** Lunes 26 de Agosto

 **Horarios:**

19h **I ARG**

18h **IPY**

17h **IEC**

16h **ICRI**

Próximo Inicio: Miércoles 25 de Octubre de 2024



CERTIFICACIÓN UNIVERSITARIA

Obtendrás el certificado en
Dirección de Empresas
otorgado por **UNC**,
FCEfyN, y **Mundos E**.



Características generales

Modalidad

Online con contenido
en la plataforma

Duración

5 meses

Encuentros

20 encuentros

Dedicación

Moderada

*Referencias: Moderada: 1 - 2 se recomienda horas extras por semana | Media: 2 - 4 horas extras por semana Alta: 4 o más horas extras por semana.

REQUISITOS:

No necesitas conocimientos previos; pero todo lo que venga como extra en tu mochila suma.

DEDICACIÓN:

Para profundizar las herramientas, recomendamos que destines 2 o 3 horas más de tu tiempo en la semana.

PROYECTO FINAL / PRÁCTICAS:

Desarrollarás una estrategia para gestionar efectivamente los indicadores de una empresa.

Somos mundosE

Creamos un mundo digital para impulsar la transformación del aprendizaje. Diplomaturas Universitarias diseñadas por los mejores expertos, para que potencies tus habilidades al máximo.

Somos un espacio de aprendizaje enfocado en habilidades personales, digitales y de gestión.

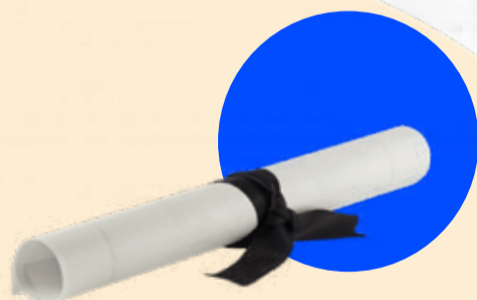
Todos nuestros programas cuentan aval y sello de calidad certificado por la **Universidad Nacional de Córdoba y la Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales.**

19 Años transformando el aprendizaje



+10000

alumnos



+15000

diplomas entregados



+70

profesores expertos



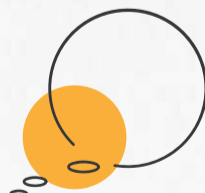
9.5

nivel de satisfacción



Es simple y versátil

Viví una experiencia de aprendizaje flexible basado en lo práctico y vivencial. Con una dinámica de trabajo en equipo con tu entrenador y compañeros, para desarrollar nuevas ideas y avanzar con tus objetivos.



Pensado en vos

La flexibilidad que ofrece la modalidad de cursado te permite adaptar tu aprendizaje a tu ritmo de vida, la comodidad de aprender desde donde quieras manteniendo la cercanía con tu entrenador y compañeros.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA



FUNDADA EN
1613

ALCANCE MUNDIAL

Sus egresados de todas las disciplinas se destacan en el mundo, llevando la excelencia académica de esta alta casa de estudios a todas las latitudes del planeta.

UNA DE LAS MÁS PRESTIGIOSAS DE LATINOAMÉRICA

**+137
MIL**

Alumnos distribuidos
en 15 facultades

+250

Carreras de grado,
posgrado y doctorado

100

Centros de
investigación y servicios

25

Bibliotecas

16

Museos

+400
AÑOS
TRAYECTORIA



DETALLE DEL CURSADO

¿CÓMO FUNCIONA?



CLASES EN VIVO

En el día y horario asignado, nos encontraremos online, a través de la plataforma Zoom para desarrollar los contenidos desde un abordaje teórico y práctico. En caso de que no puedas asistir, contarás con las grabaciones en la plataforma.



PLATAFORMA

En nuestra plataforma contarás con material multimodal para recorrer los contenidos del curso. Podrás complementar lo visto en clases con videos, lecturas, actividades y test.



TRABAJO COLABORATIVO

Realizaremos ejercicios y prácticas en trabajo colaborativo con compañeros de toda Latinoamérica.



PROYECTO INTEGRADOR

A lo largo del programa, desarrollarás un Proyecto integrador en el cuál, pondrás en práctica todo lo que aprendas.



ANFITRIONES

Van a acompañarte y a brindar soporte a todo el grupo durante el cursado.

ACTO DE COLACIÓN

“La emoción no tiene fronteras. Nuestra colación en línea te permite ser parte de este momento especial, estés donde estés.”



IMPULSA HOY TU FUTURO



IMPULSA TU CARRERA

Tus nuevas competencias y habilidades te acercarán a un nuevo trabajo o a conseguir el ascenso que buscás.



SUMA EXPERIENCIA

De manera muy sencilla, subí tu certificado a LinkedIn o adjuntalo a tu CV para contarle a las empresas sobre tus nuevas competencias.



MEJORA TU PERFIL PROFESIONAL

La Diplomatura muestra que tienes conocimientos reales y ganas de aprender. Ambas cualidades te harán sobresalir en el entorno laboral actual.



DESTINATARIOS

Gerentes.
Líderes de equipo.
Managers.
PM.
Público interesado.

mundosE

 +54 9 351 657-3170

 info@mundose.com

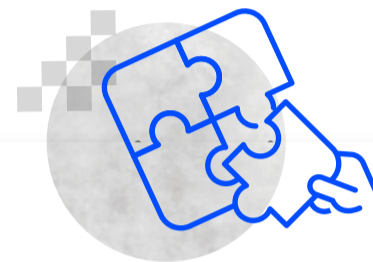
OBJETIVOS

¿QUÉ VAS A APRENDER?



INTERIORIZATE

Ampliá la competitividad de tu empresa y tus competencias personales en la materia.



GESTIÓN ESTRATÉGICA

Gestioná personas, procesos y proyectos para lograr mejoras y resultados.



HERRAMIENTAS CLAVE

Adquirí herramientas concretas para hacer que las cosas sucedan.



MEJORA CONTINUA

Medí y optimizá resultados utilizando herramientas adecuadas para cada actividad.



CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD

Obtené mejoras reales en procesos e innovación. Reducí los conflictos.



ALCANZÁ TUS METAS

Desarrollá las competencias necesarias para alcanzar tu desarrollo profesional.

CONTENIDOS

MÓDULO 1 CONTEXTO Y COMPETENCIAS DEL LÍDER DE EMPRESAS

Encuentro 1 y 2 contexto, rol estratégico del líder y gestión del cambio

Contexto y rol estratégico. Valores de Mundos E
Contexto Blended Management
Blended management. Esquema Blended Management: integración de herramientas “hard” y “soft” (humanas) para la mejora de resultados organizacionales.
Esquemas esenciales de la mejora de Procesos y las Relaciones Humanas en las Organizaciones.
Desarrollo de la competencia “aprender a aprender”, de manera de iniciarse en el aprendizaje y ser capaz de continuar aprendiendo de manera cada vez más efectiva y autónoma.
Tecnologías y equipos remotos.
Dimensiones de la gestión de equipos remotos: tiempo, espacio, vínculos y acciones.
Habilidades de un líder de equipos remotos.

Encuentro 3: modelado de negocios.

¿Para qué modelar un negocio?
Metodología Canvas BMG
Aplicaciones prácticas
Uso en el PIN

Encuentro 4: mindset ágil

Gestión ágil e innovación.
Cambio de visión en el desarrollo de negocios.
Las metodologías ágiles como nuevo modelo de desarrollo de negocios.
KANBAN.
SCRUM: Valores. Roles. Ceremonias. Artefactos. Product Owner. Equipo. Backlog.

Encuentro 5: resultados blended management. gestión por indicadores.

MÓDULO 2 LIDERAZGO Y CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS

Encuentro 7: liderarse para liderar. autoliderazgo

Liderar – liderarme: Inteligencia emocional, gestión de emociones básicas.
Liderazgo situacional
Recursos para la gestión emocional
Disrupciones cognitivas.

Encuentro 8: liderarse para liderar. inteligencia emocional.

Empatía como base del liderazgo
Relaciones interpersonales desde el enfoque de Goleman
Liderazgo situacional.
Tipos de liderazgo.

Encuentro 9: Liderazgo de equipos

Modelos de liderazgo situacional.
Estilos de liderazgo.
Enfoques de habilidades.
Desarrollo de equipos - Las 5 C del trabajo en equipo

Encuentro 10 y 11 : Construcción de equipos I. Reglas, roles y conformación.

Reglas y roles.
Valores.
Objetivo.
Características de equipos ágiles.
Diferencias entre equipos y grupos.
Infraestructura de equipos.
Fases de un equipo.
Desarrollo de equipos- Modelo de Tuckman

Encuentro 12 y 13: Construcción de equipos II. Dinámicas participativas para facilitar aprendizajes.

Gestión del desempeño.
Individuos competentes.
Propósito.
Gestión del cambio.
Facilitación dinámica. Herramientas y metodologías para generar acciones de alto impacto a través de la inteligencia colectiva.

Encuentro 14: Construcción de equipos III. Negociación y gestión de relaciones.

Negociación: método Harvard
Conversaciones difíciles.
Tipos de personalidades.
Tipos de pensador en PNL y la presentación de la negociación
Modelos mentales y negociación.
Círculo de valor.
Las cuatro etapas de un proceso de negociación

CONTENIDOS

MÓDULO 3 COMUNICACIÓN Y COACHING

Encuentro 15: Comunicación y coaching I. Conversaciones efectivas- ciclo de coordinación de acciones.

Conversaciones, afirmaciones, juicios.
Ciclo de coordinación de acciones.
Coordinación de acciones en equipos remotos.
Efecto Pigmalión.

Encuentro 16: Comunicación y coaching II. Matriz de resultados y relaciones.

Conversaciones efectivas.
Matriz para la toma de decisiones.
El Modelo Grow
Matriz para prioridades: La Caja de Eisenhower.
¿Qué es decidir?
Diseño de conversaciones.
Matriz de resultados y relaciones.

MÓDULO 4 COSTOS Y FINANZAS

Encuentro 17: Costos y finanzas I. Cambio de paradigmas de la gestión de costos y finanzas.

Clasificación de costos.
Punto de equilibrio.
Criterio de costeo.

Encuentro 18: Costos y finanzas II.

Finanzas básicas aplicadas. VAN y TIR.
Proyecciones financieras.
Tablero de comando.

MÓDULO 5 PIN

Encuentro 19: Presentaciones efectivas

Presentaciones efectivas y coacheo de PINES.
Paradigmas y construcción de la realidad.
Creación de confianza.
Integración del cuerpo, el lenguaje y la emoción.
Aplicación y práctica orientada al Proyecto Integrador.
Integración de contenidos.

Coacheo de pines.

Encuentro 20: Presentación de PINES

Presentación de PINES

ENTRENADORES DESTACADOS

APRENDÉ CON LOS QUE HACEN

NUESTROS ENTRENADORES SON SELECCIONADOS A TRAVÉS DE UN RIGUROSO PROCESO EN EL QUE SE EVALÚA EL ÉXITO REAL EN EL ÁREA EN LA CUAL VAN A TRANSMITIR SUS CONOCIMIENTOS.

Perfiles expertos Dirección de Empresas



EDGARDO DONATO

- + Especialista en Desarrollo de Personas, Negocios, Ejecutivos y Emprendedores.
- + Coach certificado Int'l ICC. Especialista en facilitación de conversaciones transformadoras de grandes grupos.
- + Fundador y Decano Escuela de Negocios Mundos E.
- + Consejero Junior Achievement Cordoba.
- + Lic. en Administración y Contador Público UNC. Master en Entrepreneurship & Innovation Universidad de Salamanca.
- + Postgrado en Informática de la Universidad Politécnica de Madrid.



PAULO GUILLEN

- + Profesor en programas de Gestión por Indicadores, de Gestión de Proyectos y de Compras y Cadena de Abastecimiento.
- + Socio Gerente en Donato y Guillen Consultores3/ Socio Gerente en Optus Plataforma de Compras y Subastas
- + Especialista y asesor en procesos de compras y cadena de abastecimiento
- + Especialista en gestión de empresas, calidad y mejora continua.
- + Trayectoria: Juan Minetti, Holcim y Peusso SA



VICTORIA URDIALES

- + Lic. en Psicología
- + Coach Ontológico Profesional (UNC)
- + Entrenadora en diversas certificaciones y diplomaturas (Mundos E, IUCBC, etc)• Posgraduada en Psicología Laboral y Capacitación Corporativa
- + Diplomada en Psicología Positiva Aplicada
- + Referente de Psicólogos en Clínica Psi. Mammoliti

ENTRENADORES DESTACADOS

APRENDÉ CON LOS QUE HACEN



LUISA MARÍA AHUMADA

- + Asesora de comunicación institucional.
- + Profesora especialista en neuro oratoria.
- + Docente de narrativa y Storytelling.
- + Escritora.



PILAR JULAR

- + Lic. en Recursos Humanos y egresada del Profesorado Universitario
- + 11 años de exp. en Docencia Universitaria
- + Diplomada en Adm. De Empresas, Educación Artística y Neuro didáctica. Auditora de Normas ISO TS 16949
- + Certificación en Gestión Ágil de Proyectos
- + Entrenadora y Mentora de Fund. Mujeres que Avanzan y de Fund. Córdoba Mejora.
- + Consultora Sr. De 384 Group y Directora de PJ Desempe-



ERICA ANTINORI

- + Especialista en Control de Calidad, Estándares y Procedimientos en Holcim (Argentina) S.A.
- + Especialista en Gestión de Calidad y Mejora Continua.

EMPRESAS DONDE TRABAJAN NUESTROS ALUMNOS

POTENCIAMOS RESULTADOS CON PROGRAMAS
DE MEJORA BASADOS EN LAS PERSONAS

santex

Globant

LEMON

mercado
libre

RENAULT

NaranjaX

BANCOR

Grupo
Libertad

Medifé

Coca-Cola
ANDINA

La Voz

apex
AMERICA • BPO

Claro

PORTA

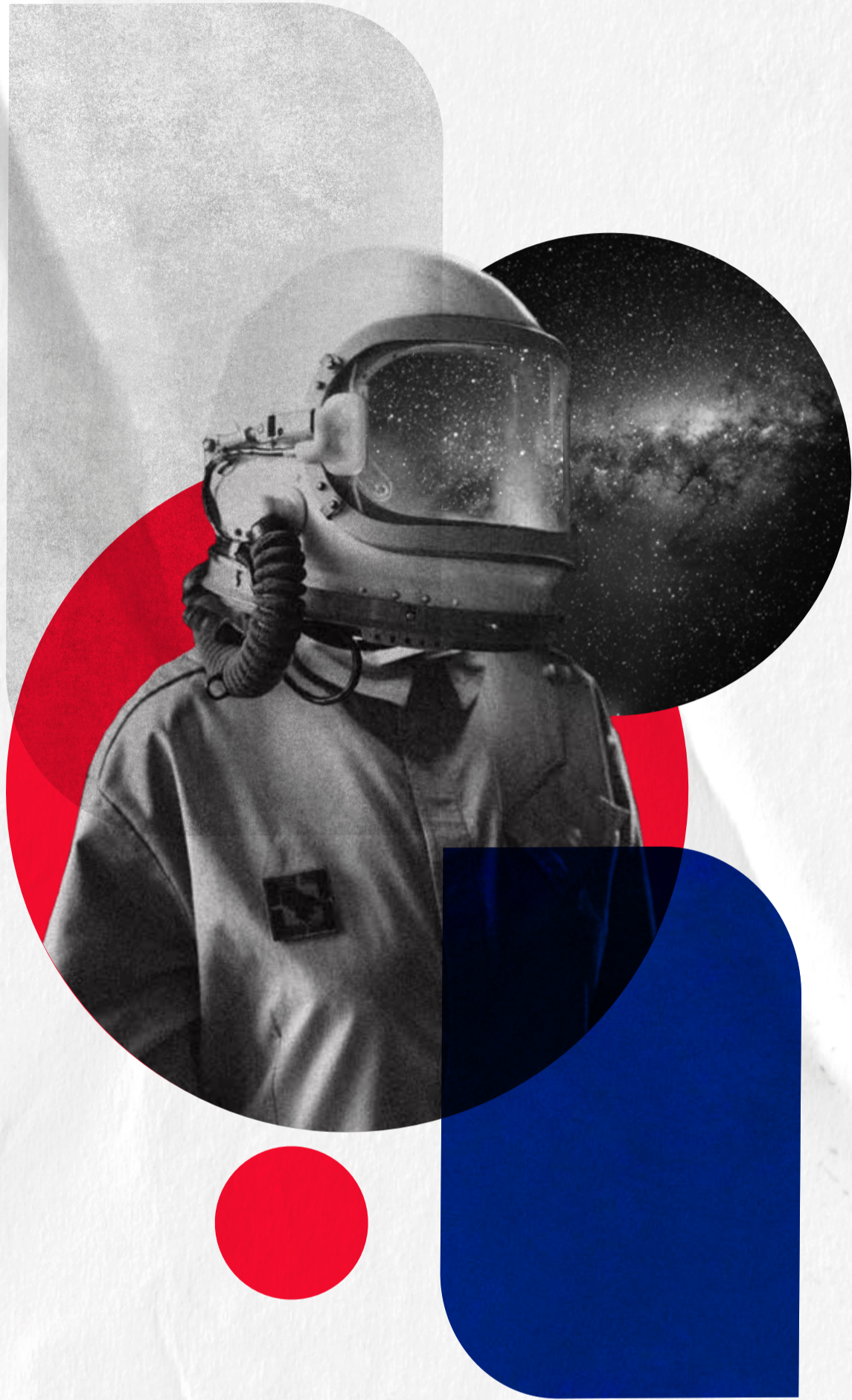
GRUPO EDISUR

FCA
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES

SANATORIO
ALLENDE

URG
URGENCIAS

SOÑAMOS EQUIPOS TRABAJANDO FELICES
Y PRODUCIENDO MEJORAS PARA EL CRECIMIENTO
SOSTENIBLE DE LAS EMPRESAS.



mundosE

**<p>PROTAGONISTAS
DEL CAMBIO </p>**